

→ Bouw & Infra cao informatie UTA werknemers

De cao Bouw & Infra is op een aantal punten veranderd. De wijzigingen hebben invloed op uw salaris en op de manier waarop u uw verlofdagen kunt genieten. We informeren u hieronder over de veranderingen en de introductie van het individuele budget.

De belangrijkste wijzigingen

- A.** De invoering van een individueel budget (artikel 47a);
- B.** Het opnemen van roostervrije en bovenwettelijke verlofdagen, plus opname van kortverzuim-dagen
- C.** Een overgangsregeling voor senioren-dagen, ofwel de toekenning van 'extra roostervrije dagen voor oudere werknemers', in de cao te vinden onder artikel 36c en 36d;
- D.** Na de loonsverhoging van afgelopen jaar zijn er nog de volgende resterende loonsverhogingen:
 - Per 1 januari 2016 (m.i.v. loonperiode 1): 1,50%
 - Per 1 juli 2016 (m.i.v. loonperiode 8): 1,25%
 - Per 1 januari 2017 (m.i.v. loonperiode 1): 0,25%

Toelichting A, B en C:

A. Het Individuele budget

Het individuele budget is nieuw en wordt rechtstreeks via het loon betaalt **als u niet kiest voor het tijdsparfonds**. Het individueel budget is opgebouwd uit dagen, vakantietoeslag en het duurzaam inzetbaarheidsbudget:

Wat moet u doen met uw individueel budget?

1. Investeren in uw duurzame inzetbaarheid:

U bent zelf verantwoordelijk om gemotiveerd en gezond aan het werk te blijven. Met het individueel budget moet u zaken betalen die daar aan bijdragen.

Duurzame inzetbaarheid betekent gemotiveerd en gezond blijven deelnemen aan het arbeidsproces om zo gezond de pensioenleeftijd te halen. Mentaal fit door te investeren in opleiding en kennis, maar zeker ook lichamelijk fit door te investeren in levensstijl. Volgens artikel 61 van de cao Bouw & Infra heeft u als werknemer 1x per vijf jaar recht op een onafhankelijk advies met als doel dat u gemotiveerd en gezond aan het werk kan blijven. Dit artikel bepaalt ook dat de investeringen die voortvloeien uit dit advies, door u betaald worden uit het individueel budget. De werkgever blijft betalen voor de opleiding die nodig is om de huidige functie te kunnen blijven uitoefenen. Gebruik het individueel budget dus bijvoorbeeld voor een opleiding, een bijdrage aan de kosten op het abonnement van een sportvereniging, hulp bij stoppen met roken of betaal er extra vrije dagen van.

Studiekosten boven de 250 euro kunnen worden afgetrokken bij de opgave inkomsten belasting. U moet dan wel voldoen aan de voorwaarden die de Belastingdienst stelt. Het is verstandig om de website van de Belastingdienst te raadplegen om te beoordelen of de studiekosten aftrekbaar zijn. Kijk op www.belastingdienst.nl voor het informatie over het aftrekken van de studiekosten.

2. Dagen in individueel budget:

De waarde van bovenwettelijke vakantiedagen, vrij opneembare roostervrije dagen en kortverzuimdagen maken nu deel uit van uw individueel budget. Op het moment dat u dergelijke dagen wilt opnemen, moet u deze dus - als u uw inkomen op peil wil houden - uit uw individueel budget financieren.

Hoe is Individuele budget opgebouwd?

Dagen:

- De waarde van 5 roostervrije dagen
- De waarde van 5 bovenwettelijke vakantiedagen
- De waarde van 3 kortverzuim-dagen

Vakantietoeslag:

- Vanaf (uiterlijk) 1 juli 2016 zal 8% vakantietoeslag per loonbetalingsperiode worden gestort in het individueel budget.

Het duurzaam inzetbaarheidsbudget:

- Levensloopbijdrage 1,5%
- Budget afbouw seniorendagen en vermindering cao-fondsen 0,06 % (wordt jaarlijks verhoogd)

De uitbetaling van dit individueel budget zal geschieden d.m.v. uitkering zichtbaar op uw salarisstrook, met inhouding van de daarop geldende belastingen.

B. Opnemen van verlofdagen waarvan de waarde is gestort in het individueel budget

De waarde van de 13 dagen worden gestort in het individueel budget. U heeft het recht om deze 13 dagen voor het einde van het betreffende kalenderjaar te genieten. Als u deze dagen geniet, wordt deze geregistreerd als onbetaald verlof, omdat het salaris over deze dagen al is betaald. Aanspraken in tijd op deze 13 dagen zijn **niet** naar een volgend kalenderjaar overdraagbaar.

C. Extra roostervrije dagen voor oudere werknemers

De term "Seniorendagen" komt te vervallen. Vanaf 2016 gaan de nieuw te krijgen dagen "Extra roostervrije dagen ouderen werknemers" heten. Deze dagen moeten in het lopende jaar worden opgenomen, anders komen deze dagen te vervallen.

De toekenning van deze "Extra roostervrije dagen ouderen" is veranderd:

- 1) De UTA medewerker die op 1 januari 2016 60 jaar of ouder is, krijgt per jaar 11 dagen.
- 2) De UTA medewerker die op 1 januari 2016 tussen de 55 en 60 jaar is, krijgt per jaar 9 dagen.
- 3) De UTA medewerker die geboren is in 1961 krijgt per jaar 9 dagen vanaf zijn 57ste jaar.
- 4) De UTA medewerker die geboren is in 1962 krijgt per jaar 8 dagen vanaf zijn 57ste jaar.
- 5) De UTA medewerker die geboren is in 1963 krijgt per jaar 7 dagen vanaf zijn 57ste jaar.
- 6) De UTA medewerker die geboren is in 1964 krijgt per jaar 6 dagen vanaf zijn 57ste jaar.
- 7) De UTA medewerker die geboren is in 1965 krijgt per jaar 5 dagen vanaf zijn 57ste jaar.

Deze "Extra roostervrije dagen ouderen" moeten vanaf 2016 worden opgenomen in hetzelfde jaar waarin ze zijn toegekend.

Meer informatie

- Raadpleeg de cao Bouw & Infra
- Vraag uw werkgever om meer informatie.