

## → Bouw & Infra cao informatie Bouwplaats werknemers

De cao Bouw & Infra is op een aantal punten veranderd. De wijzigingen hebben invloed op uw loon en de manier waarop u gewend bent scholing te volgen. We informeren u hieronder over de veranderingen en de introductie van het individueel budget.

### De belangrijkste wijzigingen

- A.** De invoering van een individueel budget (artikel 47a);
- B.** Een overgangsregeling seniorendagen, (artikel 36c):
- C.** Na de loonsverhoging van afgelopen jaar zijn er nog de volgende resterende loonsverhogingen:
  - Per 1 januari 2016 (m.i.v. loonperiode 1): 1,50%
  - Per 1 juli 2016 (m.i.v. loonperiode 8): 1,25%
  - Per 1 januari 2017 (m.i.v. loonperiode 1): 0,25%

### Toelichting A en B:

#### **A. Het Individuele budget**

Het individuele budget is nieuw en wordt in het tijdsspaarfonds gestort. Het tijdsspaarfonds is hierop aangepast. Het individueel budget is opgebouwd uit dagen, vakantietoeslag en het duurzaam inzetbaarheidsbudget. De waarde van de dagen en het vakantiegeld werd al gestort in het tijdsspaarfonds.

### Wat moet u doen met uw individueel budget?

#### **Investeren in uw duurzame inzetbaarheid:**

U bent zelf verantwoordelijk om gemotiveerd en gezond aan het werk te blijven. Met het individueel budget moet u zaken betalen die daar aan bijdragen.

Duurzame inzetbaarheid betekent gemotiveerd en gezond blijven deelnemen aan het arbeidsproces. Mentaal fit door te investeren in opleiding en kennis, maar zeker ook lichamelijk fit door te investeren in levensstijl. Volgens artikel 61 van de cao Bouw & Infra heeft u als werknemer 1x per vijf jaar recht op een onafhankelijk advies met als doel dat u gemotiveerd en gezond aan het werk kan blijven. Dit artikel bepaalt ook dat de investeringen die voortvloeien uit dit advies, door u betaald worden uit het individueel budget. De werkgever blijft betalen voor de opleiding die nodig is om de huidige functie te kunnen blijven uitoefenen. Gebruik het individueel budget dus bijvoorbeeld voor een opleiding, een bijdrage aan de kosten op het abonnement van een sportvereniging, hulp bij stoppen met roken of betaal er extra vrije dagen van.

Studiekosten boven de 250 euro kunnen worden afgetrokken bij de opgave inkomstenbelasting. U moet dan wel voldoen aan de voorwaarden die de Belastingdienst stelt. Het is verstandig om de website van de Belastingdienst te raadplegen om te beoordelen of de studiekosten aftrekbaar zijn.

Kijk op [www.belastingdienst.nl](http://www.belastingdienst.nl) voor het informatie over het aftrekken van de studiekosten.

### Opbouw individueel budget:

De waarde van de roostervrije-, bovenwettelijke- en kortverzuim dagen komen in het individuele budget. Ook de vakantietoeslag komt in het individuele budget. Hiervoor is het tijdsspaarfonds omgevormd. De opname uit het tijdsspaarfonds is niet gewijzigd.

### Het duurzaam inzetbaarheidsbudget + 3,21%:

- Vervallen van scholingsdagen 0,86%
- Budget afbouw senioren timer dagen en vermindering cao-fondsen 0,85% (wordt jaarlijks verhoogd i.v.m. de afbouw van de senioren timer dagen)
- Levensloopbijdrage 1,5%\*

### B. Extra roostervrije dagen voor oudere werknemers

De term "Senioren timer dagen" komt te vervallen. Vanaf 2016 gaan de nieuw te krijgen dagen "Extra roostervrije dagen ouderen werknemers" heten. Deze dagen moeten in het lopende jaar worden opgenomen, anders komen deze dagen te vervallen.

De toekenning van deze "Extra roostervrije dagen ouderen" is veranderd:

- 1) De medewerker die op 1 januari 2016 60 jaar of ouder is, krijgt per jaar 13 dagen.
- 2) De medewerker die op 1 januari 2016 tussen de 55 en 60 jaar is, krijgt per jaar 10 dagen.
- 3) De medewerker die geboren is in 1961 krijgt per jaar 10 dagen vanaf zijn 57ste jaar.
- 4) De medewerker die geboren is in 1962 krijgt per jaar 9 dagen vanaf zijn 57ste jaar.
- 5) De medewerker die geboren is in 1963 krijgt per jaar 8 dagen vanaf zijn 57ste jaar.
- 6) De medewerker die geboren is in 1964 krijgt per jaar 7 dagen vanaf zijn 57ste jaar.
- 7) De medewerker die geboren is in 1965 krijgt per jaar 6 dagen vanaf zijn 57ste jaar.

Deze "Extra roostervrije dagen ouderen" moeten vanaf 2016 worden opgenomen in hetzelfde jaar waarin ze zijn toegekend.

#### Meer informatie

- Raadpleeg de cao Bouw & Infra
- Vraag uw werkgever om meer informatie.

**Bouwend Nederland**  
Zilverstraat 69  
Postbus 340  
2700 AH Zoetermeer

**t** 079 3 252 252  
**f** 079 3 252 290  
**e** info@bouwendnederland.nl  
**w** www.bouwendnederland.nl

januari 2016  
2016 01 002

