

Als medewerkers zich kunnen ontwikkelen, dan ontwikkelt het hele bedrijf zich. Dat is het uitgangspunt van bouwbedrijf De Vries en Verburg in Stolwijk. Opleidingen zijn dan ook integraal onderdeel van de bedrijfsvoering. "In economisch goede tijden, maar juist ook in slechte tijden werpt het vruchten af", aldus Algemeen directeur Jan Boer.

Bouwbedrijf De Vries en Verburg: 'Opleiden haalt verborgen kwaliteiten naar voren'

De Vries en Verburg staat bekend als een voortvarend, gedegen en veelzijdig bouwbedrijf. Utiliteitsbouw is een specialiteit, evenals projecten in de segmenten onderwijs en zorg. Voorbeelden hiervan zijn distributiecentrum The Greenery in Barendrecht en zorgcentrum Batenstein in Vianen. Daarnaast hebben zij woningbouwprojecten, onderhoud en renovatie in de portefeuille.

Vakmanschap en motivatie staan hoog in het vaandel bij de 200 medewerkers. "Zij vormen het bedrijf. We kunnen niet meer dan de mensen hier kunnen. Daarom investeren wij graag in hen, op alle niveaus." Ook wordt plezier in het werk gestimuleerd. "Bouwen is een prachtig vak. Dat blijven we benadrukken, uit oogpunt van continuïteit en goed rendement. Verder draait het bij ons om respect, duidelijkheid en aandacht. Je moet het samen willen en kunnen doen."

Vaardigheden

Een deel van de opleidingen is daarom gericht op vaardigheden. Hoe ga je met elkaar om? En heb je problemen, bespreek ze! "Verder hebben we bij projecten in toenemende mate te maken met meerdere partijen. Goed kunnen samenwerken staat dus hoog op onze agenda." Het bedrijf

streeft altijd naar een langdurige basis, ook in opleidingen. "In BOB hebben we een goede partner gevonden. We kunnen goed naar elkaar luisteren. Ons opleidingsplan stellen we dan ook gezamenlijk vast. Wij als directie spreken alle docenten vooraf. Na afloop evalueren wij intern, en BOB doet dat ook. Vervolgens evalueren we samen. Zo zoeken we met elkaar naar de juiste mix."

De directie regelt het onderwijsbeleid zelf, ondersteund door een KAM-medewerker en het (directie)secretariaat. Alle cursussen en opleidingen worden in-huis gevolgd, in een speciaal ingerichte ruimte. "Zo houden we alles in de hand, van de catering tot het tijdstip waarop we beginnen. Meestal is dat wat later op de ochtend, zodat men eerst nog wat werk kan afhandelen. Zo halen we optimaal resultaat uit onze opleidingsinspanningen. Dat is belangrijk, want het gaat om onze ontwikkeling!"

De directeur maakt graag de vergelijking met schilderen of tekenen. "Kleuren vormen de basis. Afhankelijk van je talenten maak je daar mooie dingen mee. De een kan dit beter dan de ander, maar iedereen kan het leren. Als je eenmaal gezien hebt hoe het werkt, gaat het makkelijker. De kwaliteiten



Jan Boer, directeur van Bouwbedrijf
De Vries en Verburg

zijn er kortom, je moet ze er alleen wel uithalen. Vaak blijkt dan dat je meer kunt bereiken dan je denkt."