

Toekomst werkgeversbeleid onduidelijk

In opdracht van Bouwend Nederland heeft bureau Berenschot onderzoek gedaan en advies gegeven over de manier waarop het werkgeversbeleid in de toekomst vorm moet krijgen. Jan de Koning is content met het advies, maar vindt het veel belangrijker dat werkgevers en werknemers er samen werk van maken.

Centraal staat in het recent gepresenteerde onderzoek 'Op weg naar een professioneel werkgeversbeleid in de bouw' hoe bedrijven over voldoende personeel met de juiste kennis en vaardigheden kunnen beschikken. Aardig is nu de omschrijving professioneel werkgeversbeleid. Terwijl het mijns inziens toch echt gaat om het voeren van een modern personeelsbeleid of, zoals u wilt, een eigentijds human

resource management. Het werkgeversbeleid rond de factor arbeid kan aanzienlijk beter. Wie het rapport goed leest, komt al snel tot de conclusie dat bouwbedrijven in de sfeer van de arbeidsomstandigheden, het omgaan met elkaar en de inzetbaarheid van medewerkers een ander beleid moeten gaan voeren. De feiten liegen er niet om: een forse uitstroom van medewerkers van circa 10 procent per jaar ten

opzichte van een instroom van circa 9 procent. Nemen wij daarbij de (toenemende) vergrijzing dan is het duidelijk dat wij als bedrijfstak bouw de komende jaren een kwalitatief en kwantitatief personeelsprobleem hebben. Zeker wanneer duidelijk wordt dat de orderportefeuilles weer naar nieuw records stijgen. In het kader van professioneel werkgeversbeleid wordt óók aandacht gevraagd voor andere zaken die alles te maken hebben met de factor medewerkers in bouwbedrijven. Zaken als flexibele werktijden, deeltijd- en parttime arbeid zijn nog niet algemeen geaccepteerd in het gemiddelde bouwbedrijf. Ook inspanningen vanuit de bedrijven zélf om vrouwen en andere doelgroepen zoals allochtonen aan de slag te krijgen in de bouw, zijn

nog veel te schaars. Van professioneel werkgeversbeleid kan alleen sprake zijn wanneer de focus wordt gericht op het ontwikkelen en professionaliseren van medewerkers.

Speerpunt

Het is goed dat het onderzoek nogmaals duidelijk maakt dat er feitelijk echt iets moet geschieden op het terrein van het personeelsbeleid in de bouw. Het rapport geeft daartoe de weg aan, maar het hangt in mijn beleving af van de gezamenlijke inspanning van werkgevers en werknemers of 'een op weg gaan' ook daadwerkelijk wordt opgepakt. Het niet actief oppakken van professioneel werkgeversbeleid/personeelsbeleid heeft tot gevolg dat de bedrijfstak bouw qua arbeidsomstandigheden

en arbeidsmarkt verder af komt te staan van wat maatschappelijk van werkgevers en werknemers mag worden verwacht. Het komt mij voor dat de sociale partners in de bouw personeelsbeleid en de uitvoering daarvan tot speerpunt van hun gezamenlijk overleg maken. Tenslotte kan een professioneel werkgeversbeleid niet zonder een professioneel werknemersbeleid.

Jan de Koning (MCM)
Directeur BOB BV,
Gouda
dekoning@bob.nl

www.bob.nl